

党群服务中心运营管理维护项目支出绩效自评表									
项目编码:	440303241183115300024	项目名称:	党群服务中心运营管理维护经费	绩效自评年度:	2024				
实施单位:	中共深圳市罗湖区委组织部(本级)	一级预算单位:	中共深圳市罗湖区委组织部(本级)	单位编码:	118001				
预算执行情况									
项目资金(元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	180000.00	180000.00	171150.17	10	95.08	9.51		
	其中:当年财政拨款	180000.00	180000.00	171150.17	—	—	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标				*实际完成情况				
	目标1:为群众提供舒适、干净、整洁环境氛围 目标2:群众参与活动、使用功能室体验感好				始终坚持“以人民为中心”的服务理念,不断优化党群服务中心服务阵地,为群众提供舒适、干净、整洁的环境氛围,切实把党群服务中心打造成为群众“愿来爱来常来”的温馨家园。接受各类场地服务申请1215场,服务党员及群众19958人次。根据群众的需求,提前策划、发布活动计划,活动形式多样,吸引了群众踊跃参与,群众对中心提供的服务满意度达99.01%。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	*实际完成值	*权重	*得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标(50分)	数量指标	全年中心开放天数	≥336天		366天	20	20	
		质量指标	中心场地及设备维护	设备运转良好、维护到位,环境干净整洁		设备运转良好、维护到位,环境干净整洁	15	15	
		时效指标	设施运维响应时间	≤7个工作日		3个工作日	10	10	
		成本指标	项目成本控制偏离率	≤10%		≤10%	5	5	
	效益指标(30分)	经济效益指标			本项目不适用该指标	0	0		
		社会效益指标	党群服务中心环境改善程度	显著提升		显著提升	30	30	
		生态效益指标			本项目不适用该指标	0	0		
		可持续影响指标			本项目不适用该指标	0	0		
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标			本项目未设置该指标	10	10		
		其他满意度指标			本项目不适用该指标	0	0		
	总分					100	99.51	—	

公务员、职员管理工作项目支出绩效自评表									
项目编码:	440303210301500003999	项目名称:	公务员、职员管理工作	绩效自评年度:	2024				
实施单位:	中共深圳市罗湖区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市罗湖区委组织部（本级）	单位编码:	118001				
预算执行情况									
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分		
	年度资金总额	1380000.00	1341500.00	1067618.98	10	79.58	7.96		
	其中：当年财政拨款	1380000.00	1341500.00	1067618.98	—	—	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况				
	1.根据各单位需求开展全区公务员职员招录、体检工作。 2.完成干部管理信息系统运行维护，使用功能进一步完善。 3.完成公务员统计工作。 4.教师入职材料档案整理及数字化。				1.按期完成开展全区公务员职员招录、体检工作。 2.完成干部管理信息系统运行维护，使用功能进一步完善。 3.按期完成公务员统计工作。 4.实现教师入职材料档案整理及数字化。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	* 实际完成值	* 权重	* 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	招聘批次	≥2批次		7批次	5	5	
		数量指标	年度公务员统计工作	1次		1次	5	5	
		质量指标	公统数据正确率	100%		100%	10	10	
		质量指标	岗位要求符合率	100%		100%	10	10	
		质量指标	招聘人数完成率	≥70%		0.73	5	5	
		时效指标	教师入职材料整理数字化完成时间	2024年12月底前		2024年12月初	5	5	
		时效指标	公统完成时间	2024年2月底前		2024年1月份	5	5	
	效益指标 (30分)	成本指标	公职人员招考成本控制率	≤100%		65.52%	5	5	
		经济效益指标				本项目不适用该指标	0	0	
		社会效益指标	对各单位人员缺口补充程度	明显		明显	30	30	
		生态效益指标				本项目不适用该指标	0	0	
		可持续影响指标				本项目不适用该指标	0	0	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标				本项目不适用该指标	10	10	
		其他满意度指标				本项目不适用该指标	0	0	
	总分					100	97.96	—	

“菁英人才”工作购买服务项目支出绩效自评表									
项目编码:	440303210301500004830	项目名称:	“菁英人才”工作购买服务经费	绩效自评年度:	2024				
实施单位:	中共深圳市罗湖区委组织部（本级）	一级预算单位:	中共深圳市罗湖区委组织部（本级）	单位编码:	118001				
预算执行情况									
项目资金（元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分		
	年度资金总额	840000.00	840000.00	838803.00	10	99.86	9.99		
	其中：当年财政拨款	840000.00	840000.00	838803.00	—	—	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	目标1：开展项目推介会、行业论坛等各类人才交流活动6次以上，加强人才互动交流； 目标2：开展人才政策咨询、人才日常联络管理，联络高层次人才700人次以上。					全年开展人才感知行、人才周末、菁英学堂交流等8场高质量人才活动，加强人才互动交流；通过走访企业、电话联系人才等多种形式持续开展送政策进企业进园区工作，累计联络高层次人才1300人次，人才政策影响力进一步扩大。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	度量单位	* 实际完成值	* 权重	* 得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	年度联络菁英人才次数	≥700人次		1300	10	10	
		数量指标	开展人才交流活动次数	6次/年		8	10	10	
		质量指标	人才活动举办质量	类型丰富，包括人才发展论坛、人才读书会、人才项目对接等高质量、多样化的活动		类型丰富，包括“才智罗湖感知行”品牌活动、人才周末、菁英学堂等高质量、多样化的活动	10	10	
		时效指标	每半年组织活动场数、活动覆盖人数	每半年组织人才交流活动3场以上，活动覆盖各领域30人次以上		每半年组织人才交流活动4场，活动覆盖各领域30人次以上	10	10	
		成本指标	2024年项目合同金额	≤84万		83.89万	10	10	
效益指标 (30分)	经济效益指标				本项目不适用该指标	0	0		
	社会效益指标	对扩大罗湖人才政策影响力的效果	明显		明显	30	30		
	生态效益指标				本项目不适用该指标	0	0		
	可持续影响指标				本项目不适用该指标	0	0		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标			本项目不适用该指标	10	10		
	总分					100	99.99	—	

离休干部一般管理服务项目支出绩效自评表										
项目编码:	44030324118311930003	项目名称:	离休干部一般管理服务经费	绩效自评年度:	2024					
实施单位:	深圳市罗湖区老干部活动中心	一级预算单位:	中共深圳市罗湖区委组织部（本级）							
资金使用情况										
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率（%）	得分			
项目资金（元）	年度资金总额	1448400.00	1368400.00	1152919.88	10	84.2500	8.43			
	其中：当年财政拨款	1448400.00	1368400.00	1152919.88	—	—	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—			
项目目标完成情况										
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况					
	全面保障企业离休干部政治、生活待遇落实到位。				1.日常上门慰问生日、困难、病重离休干部，慰问逝世离休干部家属，做好离休干部服务工作； 2.做好离休干部逝世最后一程告别工作。为企业离休干部排忧解难，帮助离休干部安度晚年等。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50分)	数量指标	离休干部因90岁以上生日、生病住院等符合条件的慰问次数	1	1次	5.00	5.00	无偏差		
			每年发放慰问金次数	≥2	3次	5.00	5.00	无偏差		
			离休干部逝世后上门走访慰问次数	≥1	1-2次	5.00	5.00	无偏差		
		质量指标	年度健康疗养补助发放覆盖率	100%	100%	5.00	5.00	无偏差		
			年服务离休干部覆盖率	100%	100%	5.00	5.00	无偏差		
		时效指标	提供健康体检服务的时间	≥9个月	≥9个月	5.00	5.00	无偏差		
			离休干部逝世后上门走访慰问时间	≤3个工作日	≤3个工作日	5.00	5.00	无偏差		
		成本指标	重大节日发放慰问金金额	≥2000元	3000元	5.00	5.00	无偏差		
			离休干部管理服务经费总成本	≤1448400	1152919.88	5.00	5.00	无偏差		
			人均参加健康体检保健标准	≤5929.3元	5399.1	5.00	5.00	无偏差		
	效益指标 (30分)	经济效益指标				0		无偏差		
		社会效益指标	为离休干部提供服务后，提高离休干部的幸福感和归属感，离休干部的信访率降低	≥90%	≥90%	30.00	30.00	无偏差		
		生态效益指标				0				
		可持续影响指标				0				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标			非面向社会公众项目，无须设置服务对象满意度，此项指标默认得满分。	5.00	5.00			
		其他满意度指标			非面向社会公众项目，无须设置服务对象满意度，此项指标默认得满分。	5.00	5.00			
	总分					100.00	98.43	—		

教育培训部业务项目支出绩效自评表										
项目编码:	440303241183119300012	项目名称:	教育培训部业务经费	绩效自评年度:	2024					
实施单位:	深圳市罗湖区老干部活动中心	一级预算单位:	中共深圳市罗区委组织部（本级）							
资金使用情况										
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分			
项目资金 (元)	年度资金总额	250000.00	250000.00	182946.69	10	73.1800	7.32			
	其中: 当年财政拨款	250000.00	250000.00	182946.69	—	—	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—			
项目目标完成情况										
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况					
	按照市委老干部局的工作要求，组织开展活动，提升文化宣传，保障退休老同志的学习、展示需求。				按照市委老干部局的工作要求，积极承办、参与相关活动、演出4场，展现银铃风采。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标 (50分)	数量指标	参加演出、比赛	≥2场	4	10.00	10.00	无偏差		
		质量指标	演出成功率	≥90%	90%	10.00	10.00	无偏差		
		时效指标	春季学期	3月-6月 (4个月)	3月-6月 (4个月)	6.00	6.00	无偏差		
			秋季学期	9月-12月 (4个月)	9月-12月 (4个月)	6.00	6.00	无偏差		
		成本指标	活动类	≤16万元	149573元	6.00	6.00	无偏差		
			宣传类	≤5万元	0	6.00	3.00	本着“过紧日子”的原则，尽量缩减开支。		
			教学类	≤4万元	33373.69元	6.00	6.00	无偏差		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无			0				
		社会效益指标	丰富罗湖区属退休干部精神文化生活	有所提高	有所提高	30.00	30.00	无偏差		
		生态效益指标	无			0				
		可持续影响指标	无			0				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	区长青老龄大学在校学员对老师授课满意度	≥80%	80%	10.00	10.00	无偏差		
		其他满意度指标				0				
	总分					100.00	94.32	—		